



Услови коришћења

Компанија Иоур Футуре Еуропа ГмбХ - у даљем тексту "ИФЕ" - пружа услуге подршке при попуњавању слободних радних места клијентима. Посвећени смо Кодексу понашања СЗО за међународно запошљавање Здравствени радници које ангажујемо на међународном нивоу управичан, транспарентан и одржив и осмишљен на начин да се избегну негативни ефекти на здравствене системе земаља у развоју и да се заштите права миграната. С обзиром да права професионалаца не ограничавамо на међународну мобилност.

У том циљу, корисник и ИФЕ сагласни су да раде заједно под следећим посебним условима запошљавања.

§ 1 Обим

Следећи услови чине део свих понуда, потврда поруџбина и уговора између ИФЕ и клијента у области запошљавања. Посебни споразуми о посредовању и оквирни споразуми замењују следеће услове.

§ 2 Услуге

(1) ИФЕ ће тражити потенцијално одговарајуће кандидате за позицију коју ће попунити купац и, након претходног одабира, скренути пажњу купцу на њих. МФО самостално спроводи разговоре за претквалификацију и обавештава клијента о напретку.

(2) Након претквалификације и представљања различитих кандидата купцу, купац је одговоран за једину и коначну одлуку о особи коју ће запослити.

(3) Интервјуе/именовање кандидата са клијентом координира МФО. Купац сноси све потребне трошкове кандидата (као што су путни трошкови, трошкови смештаја).

§ 3 Профил потражње, обавеза купца

(1) Претквалификација и избор лица која ће бити представљена заснивају се на профилу захтева који је описао клијент. Ово је речено у сарадњи и координацији са клијентом и ИФЕ.

(2) Корисник мора да обезбеди да ИФЕ има све информације и документе неопходне за пружање услуга које би требало да буду доступне на време.

(3) Сви купци су дужни да предузму следеће тачке:

Наши пословни партнери

- посвећени одговорном поступању, јер и за њих важи мото „Само они који су свесни своје одговорности, понашају се одговорно“. Мора постојати усклађеност са законом и редом са специфичним захтевима за етичко понашање.
- посвећени су обезбеђивању да се међународно ангажоване медицинске сестре третирају поштено, транспарентно и одрживо и да су осмишљене на такав начин да се избегну негативни ефекти на здравствене системе земаља у развоју и да се заштите права миграната.
- залажу се за хитно спречавање дискриминације у запошљавању и професији и предузимање мера за хармоничан суживот.

§ 4 Накнада

(1) Ако није другачије уговорено, накнада има за циљ успех и

обрачунат у процентима од уговорене бруто годишње зараде пласираног кандидата. Прописи за то се доносе у зависности од индивидуалног налога и захтева појединачног случаја.

(2) За обрачун накнаде одлучујућа је прва годишња бруто текућа зарада, уговорена уговором. У обрачуну прве бруто годишње зараде, све компоненте накнаде (посебне исплате, бонуси за рад или друге варијабилне и фиксне компоненте плате) се укључују у њихов уобичајено очекивани или обећани износ.

(3) Накнада се исплаћује при заснивању радног односа, тачније када обје стране потпишу уговор о раду.

(4) Наручилац мора одмах, а најкасније у року од недељу дана од потписивања, доставити фотокопију уговора о раду МФО-у, како би се могла обрачунати накнада. Након фактурисања од стране ИФЕ, примљени износ мора бити уплаћен у року од 14 дана.

(5) Захтјев МФО за накнаду постоји без обзира на радно мјесто и дјелатност на којој је кандидат који је поднио МФО запослен или запослен код наручиоца.

(6) Накнада не укључује важећи ПДВ.

(7) Кандидат има користи од своје активности током целог трајања процес признавања, Савети и подршка при раду са надлежним органима, Претрага стана, Посредовање и интеграција бесплатно за купца. Ово се такође односи на уговоре и/или потенцијалне секундарне уговоре који су у супротности са принципом послодавац плаћа.



Такође истичемо да овај уговор не садржи одредбе о обвезничким и обештећеним клаузулама за кандидата које су у супротности са законским оквиром за клаузуле о обвезници и обештећењу дефинисаним Законом о раду.

§ 5 Лојалност

(1) Клијент се обавезује да у периоду од 12 месеци након слања профила неће ступити у радни однос са овим кандидатом, директно или индиректно, нити ће га запослити као независног професионалца, осим ако на основу уговора са ИФЕ или њиховим експресно одобрење .

§ 6 Замена напора

Ако кандидату запосленом у ИФЕ престане радни однос у року од три месеца од почетка радног односа због непрофесионалне квалификације кандидата, МФО нуди поновно запошљавање по сниженој стопи. Детаљи су регулисани посебним уговором између клијента и ИФЕ.

§ 7 Одговорност

(1) МФО не сноси одговорност за околности или штету коју је кандидат проузроковао у свом раду. Не даје се гаранција, а посебно се не даје гаранција за квалитет рада, методе рада и стабилност изабраног кандидата или његову личну поузданост. Регресни и други захтеви за накнаду штете од стране купца су искључени.

(2) Нетачне или непотпуне информације које су ИФЕ-у дали кандидати уз посредовање искључују било какву одговорност ИФЕ-а. Клијент је искључиво одговоран за проверу информација које је дао кандидат.

(3) ИФЕ не гарантује подобност преквалификованих кандидата за запошљавање. Не сноси одговорност за штету насталу неуспешним занимањем. Одлука о ангажовању одређене особе је у потпуности на клијенту. ИФЕ нема никакву одговорност за ово. Одговорност за погрешан избор је искључена.

(4) Одговорност ИФЕ за штету било које врсте је искључена, осим ако је настала услед грубог немара или намерног понашања.

§ 8 Одговорност трећих лица

(1) Клијент нема право да преноси сазнања, документа или друге информације о кандидатима које је ИФЕ представио трећим лицима или да те кандидате презентује трећим лицима без претходне писмене сагласности ИФЕ. „Треће лице“ је свако физичко или правно лице или већина других лица осим купца, укључујући компаније повезане са купцем у складу са чланом 15. АКТГ. (2)

Ако је купац лице које је првобитно уступљено

увео ИФЕ и/или радио за њега преко ИФЕ, упознао трећу страну или га на други начин обавестио, клијент је дужан да плати накнаду која проистиче из одговарајуће примене § 4 ако је овај кандидат запослен код треће стране.

§ 9 Поверљивост

ИФЕ се обавезује да чува поверљивост клијента у погледу свих информација које постану познате у оквиру уговорног односа. Такође, клијент је дужан да чува у тајности све информације у вези са ИФЕ које му постану познате у оквиру уговорног односа.

§ 10 Завршне одредбе

(1) Ако било која одредба ових услова постане или постане неважећа, важење осталих одредби остаје непромењено. Обе уговорне стране су дужне да се договоре о одредби што је могуће ближеј ономе што је првобитно намеравано са економске и правне тачке гледишта уместо неважеће одредбе. Исто важи и за попуњавање празнина у уговору.

(2) Усмени споредни споразуми захтевају писмену потврду ИФЕ да би били ефективни. Ово се такође односи и на отказивање овог писменог уговора.

(3) За све спорове који произилазе из уговорног односа искључиво је надлежно место Хамелин.

(4) Примењује се право Савезне Републике Немачке.